

**Настоящий документ является переводом оригинальной версии на эстонском языке. В случае расхождений приоритет имеет версия на эстонском языке.*

ДОБРОСОВЕСТНАЯ ДЕЛОВАЯ ПРАКТИКА LIVIKO

Liviko — это компания, занимающаяся производством, импортом и оптовой продажей широкого ассортимента напитков. Её домашним рынком являются страны Балтии, а ключевым стратегическим направлением развития является экспорт собственных брендов.

Миссией Liviko является продвижение культуры ответственности и осознанного отношения к качеству среди потребителей и дистрибьюторов. Для достижения этой цели мы стремимся с каждым днём всё лучше обслуживать наших клиентов, действуя как ответственная и устойчиво развивающаяся компания, которая заботится о своих заинтересованных сторонах и сообществах.

Liviko входит в состав группы NG Investeeringud.

Для Liviko имеет важное значение ежедневное соблюдение основных ценностей организации и принципов образцовой деловой практики, чтобы, с одной стороны, защищать деловые интересы и репутацию Liviko, а с другой — улучшать общую предпринимательскую среду.

Основные ценности Liviko: **честность** — мы действуем открыто и искренне и ценим решения, основанные на достоверной информации; **забота** — мы дружелюбны, отзывчивы и открыты для решений, создающим ценность как для людей, так и для окружающей среды; **надёжность** — мы выполняем свои обещания и соблюдаем действующие правила; **инновационность** — мы открыты для новаторских и современных идей и стремимся всегда быть на шаг впереди; **открытость** — мы уважаем различия и разнообразие, всегда поощряем высказывание своих идей и мыслей; **экологическая осознанность** — мы заботимся об окружающей нас среде и используем ресурсы ответственно и экономно.

Усиливающаяся взаимосвязь глобальной экономики, все более протяженные цепочки поставок и создания стоимости в сфере предпринимательства, а также регуляции единого европейского рынка обуславливают необходимость в единых и основанных на ценностях договоренностях. Liviko уверена, что ответственная коммерческая деятельность является конкурентным преимуществом и основой доверия со стороны клиентов, сотрудников, партнёров и акционеров.

Настоящая Добросовестная деловая практика является частью долгосрочной бизнес-стратегии Liviko и обобщает основные принципы, которыми обязаны руководствоваться в своей деятельности руководители, сотрудники и партнёры Liviko.

Принципы добросовестной деловой практики основываются как на внутригосударственном законодательстве, так и на международно признанных стандартах и соглашениях, регулирующих ответственную и устойчивую коммерческую деятельность.

Кроме того, в своей коммерческой деятельности Liviko руководствуется внутренними процедурными правилами, положениями и инструкциями, которые обеспечивают последовательное и эффективное применение принципов Добросовестной деловой практики.

Принципы образцовой коммерческой деятельности

Liviko ожидает от своих руководителей, сотрудников и партнёров честного, этичного и законопослушного поведения в любой ситуации.

Нижеследующие принципы применяются к Liviko, её сотрудникам и членам руководящих органов (далее совместно — «Сотрудники»). Эти принципы должны соблюдать также все партнёры по сотрудничеству (далее — «Партнёр») в том объеме, который соответствует обязанности Партнёра действовать с должной осмотрительностью, установленной законодательством. Существенное нарушение принципов может стать основанием для прекращения договорных отношений с Liviko.

Этичность и законопослушность

Liviko считает этичное и законопослушное поведение основой своей коммерческой деятельности — соблюдение законов и честные деловые практики являются залогом доверительных отношений и долгосрочного успеха.

Сотрудники и Партнёр руководствуются в своей деятельности законами и иными действующими правовыми актами, а также применимыми в соответствующей сфере деятельности правилами и практикой.

В случае противоречий между настоящими принципами или иными взаимными соглашениями и применимыми правовыми актами следует руководствоваться в своей деятельности более строгими требованиями.

Liviko, Сотрудники и Партнёр во всей своей деятельности действуют этично, справедливо и профессионально.

Конфликт интересов

Liviko считает важным предотвращение конфликта интересов, поскольку только действуя благонадежно и прозрачно, можно поддерживать долгосрочные и справедливые деловые отношения.

Сотрудники всегда действуют добросовестно и избегают ситуаций, в которых их личные интересы прямо или косвенно могли бы противоречить интересам Liviko либо не позволяют им действовать с учетом интересов Liviko.

Партнёр действует этично и ответственно и организует свою коммерческую деятельность таким образом, чтобы не наносить ущерба законным интересам Liviko и более широкой предпринимательской среде. Партнёр не должен создавать или использовать ситуации, которые дают ему необоснованные преимущества за счет Liviko. Партнёр обязуется применять в своей организации меры, направленные на предотвращение и выявление конфликтов интересов, в том числе в отношении своих сотрудников и субподрядчиков.

Сотрудники и Партнёр незамедлительно информируют компетентных лиц через линию для сообщений Liviko или иным согласованным способом о таких ситуациях, в которых возник конфликт интересов либо существует риск его возникновения.

Запрет на коррупцию и противодействие отмыванию денег

Liviko считает антикоррупционную деятельность и меры по противодействию отмыванию денег неотъемлемой частью своей коммерческой деятельности. Нулевая терпимость ко всем запрещенным деловым практикам является основополагающим принципом, в отношении которого не допускается никаких исключений.

Liviko, Сотрудники и Партнёр применяют принцип нулевой терпимости ко всем формам коррупции, в том числе взяточничество, мошенничество и любые другие запрещенные деловые практики, и исключают их во всей своей деятельности. Ни в коем случае нельзя использовать свое положение для получения личной выгоды или предоставления несправедливого преимущества третьему лицу.

Во взаимоотношениях цель дарения подарков, их принятия и взаимного гостеприимства заключается исключительно в выражении доброй воли и формировании дружеских рабочих отношений, а не в том, чтобы склонить кого-либо к предпочтительному поведению или действиям. При дарении и получении подарков, а также организации приемов необходимо руководствоваться действующим законодательством и более подробными соответствующими внутренними регуляциями предприятия, а также следует всячески избегать ситуаций, которые могут быть истолкованы как незаконные или какие-либо сомнительные действия. Сотрудники и Партнёр незамедлительно сообщают через линию для сообщений Liviko обо всех подозрительных или неподобающих сделках.

Liviko и Партнёр однозначно выступают против любых форм отмывания денег и финансирования терроризма и принимают все имеющиеся в их распоряжении меры для предотвращения использования финансовых операций, осуществляемых в рамках их деятельности, в целях отмывания денег или для других преступных целей.

Конфиденциальность и обращение с внутренней информацией

Liviko считает соблюдение конфиденциальности и надлежащее обращение с внутренней информацией неотъемлемой частью своей заслуживающей доверия коммерческой деятельности.

Под внутренней информацией понимаются неразглашенные точные сведения в значении Регламента Европейского парламента и Совета (ЕС) № 596/2014 о злоупотреблениях на рынке (MAR), которые прямо или косвенно касаются NG Investeeringud OÜ или его акций и которые, будучи разглашенными, могут, вероятно, существенно повлиять на цену акций.

Конфиденциальной информацией считаются коммерческие тайны Liviko и иные охраняемые сведения, касающиеся деятельности Liviko, его технологий, средств, финансового положения, договоров, клиентов, поставщиков, партнёров, ценовой политики и т. п.

Liviko защищает свои коммерческие тайны, внутреннюю информацию и данные клиентов, а также соблюдает требования, предъявляемые к компаниям, зарегистрированным на бирже NASDAQ OMX Tallinn. Liviko устанавливает внутренние правила обращения с ценочувствительной внутренней информацией и требует их соблюдения от всех Сотрудников и Партнёров, которые имеют доступ к такой информации.

Сотрудники обязаны хранить и передавать конфиденциальную информацию с соблюдением мер безопасности, не допускать неправомерного использования внутренней информации, а также воздерживаться от обсуждения чувствительной информации при общении с конкурентами. Сотрудники должны обеспечивать защиту персональных данных в соответствии с действующими правовыми актами и внутренними правилами.

Партнёр хранит в тайне всю коммерческую тайну и внутреннюю информацию Liviko, ставшую ему известной в ходе сотрудничества. Партнёр обеспечивает распространение обязанности по соблюдению конфиденциальности на своих сотрудников и субподрядчиков, а также соблюдает биржевые правила в случае получения им ценочувствительной внутренней информации. Партнёр обязан защищать также персональные данные в соответствии с правовыми актами и инструкциями Liviko.

Поддержка свободной конкуренции

Liviko считает поддержку свободной и честной конкуренции необходимым условием для осуществления деятельности на справедливом рынке и создания благонадежной деловой среды.

Сотрудники и Партнёр всегда и во всех аспектах своей деятельности поддерживают свободную и честную конкуренцию, исключая в коммерческой деятельности препятствование, ограничение и причинение вреда свободной конкуренции.

Сотрудники и Партнёр действуют в соответствии с правилами конкуренции, не заключают незаконных соглашений и не действуют в сговоре с кем-либо таким образом, который наносит ущерб честной конкуренции.

Сотрудники и Партнёр, общаясь с конкурентами, воздерживаются от обсуждения информации конфиденциального характера и не используют недопустимые средства или приемы для получения коммерческих тайн либо иной конфиденциальной информации конкурентов.

Социальная ответственность и уважение прав человека

Liviko считает уважение прав человека и социальную ответственность естественной частью своей коммерческой деятельности и ожидает того же от всех Партнёров. Целью Liviko является обеспечение справедливой, безопасной и профессиональной рабочей и деловой среды, в которой соблюдаются принципы человеческого достоинства и равного обращения.

Liviko и Партнёр соблюдают международно признанные права человека, включая Всеобщую декларацию прав человека ООН и основные конвенции Международной организации труда (МОТ), при этом:

Дискриминация по любому признаку запрещена. Всем сотрудникам должна быть обеспечена толерантная, инклюзивная, защищенная и безопасная рабочая среда, справедливые условия труда и равное обращение.

Использование детского труда, принудительного или рабского труда запрещено. Прием на работу несовершеннолетних допускается только в соответствии с местным законодательством и при условии, что такая занятость не наносит вреда, а способствует развитию, образованию и благополучию молодежи.

Liviko и Партнёр способствуют развитию сотрудников, ценят баланс между работой и частной жизнью и создают условия для рабочей среды, поддерживающей психическое и физическое благополучие.

Партнёр гарантирует, что его деятельность и цепочка создания стоимости соответствует тем же принципам и что эти принципы применяются также к его поставщикам и субподрядчикам. Liviko и Партнёр обеспечивают наличие действенных и конфиденциальных каналов, через которые сотрудники, партнёры и другие затронутые третьи лица могут безопасно сообщать о возможных нарушениях.

Экологическая ответственность и климатические обязательства

Liviko считает охрану окружающей среды и смягчение последствий изменения климата неотъемлемой частью своей ответственной коммерческой деятельности. Для достижения этой цели роли и обязанности распределены следующим образом:

Liviko увязывает свою деятельность с целями Парижского климатического соглашения и применяет научно обоснованные меры по сокращению выбросов парниковых газов. Liviko разрабатывает и реализует планы действий по снижению прямого воздействия на окружающую среду и контролирует соответствие своей деятельности действующим экологическим и климатическим требованиям, основываясь на Экологической политике Liviko.

Сотрудники повседневно бережно относятся к окружающей среде, избегая действий, которые могут нанести вред окружающей среде. Сотрудники обязаны соблюдать внутренние экологические правила предприятия, экономно использовать ресурсы (в

т. ч. энергию, воду), а также способствовать уменьшению отходов и повторному использованию материалов в соответствии с принципами циркулярной экономики.

Партнёр обеспечивает, чтобы его деятельность осуществлялась на тех же принципах. Партнёр принимает меры для предотвращения нанесения необоснованного ущерба окружающей среде и сотрудничает в достижении установленных Liviko экологических целей.

Безопасность пищевых продуктов

Liviko, её сотрудники и партнёры ценят и соблюдают основные принципы безопасного производства пищевых продуктов, а также поддерживают актуальные знания о действующем законодательстве в данной области.

Liviko, её сотрудники и партнёры, находясь на территории производственного предприятия, соблюдают установленные в компании требования по пищевой гигиене и санитарии.

Сообщение о нарушении добросовестной деловой практики

Для обеспечения открытой, этичной и инклюзивной деловой культуры Liviko поощряет каждого незамедлительно действовать, если он заметит, что кто-то допускает ошибки в отношении принципов или норм поведения, изложенных в Добросовестной деловой практике. Внутри Liviko первичную помощь и поддержку в таких ситуациях оказывает непосредственный руководитель сотрудника или специалист по персоналу, однако также можно воспользоваться анонимной линией для сообщений.

Линия для сообщений открыта для всех, кто желает сообщить о происходящих в Liviko нарушениях, в том числе о несоблюдении принципов Добросовестной деловой практики, которые могут быть совершены как Сотрудниками, так и Партнёрами или их работниками.

Сообщения принимает и случаи рассматривает отдел внутреннего аудита TKM Grupp AS (далее — OBA, эст. — SAO), дочернего предприятия NG Investeeringud OÜ, на основании соответствующих внутренних правил, обеспечивая прозрачность расследования случая и конфиденциальность личности сообщившего.

Если сообщение касается возможного нарушения, происходящего в организации Партнёра, то поступившая информация передается Партнёру, и OBA следит за тем, чтобы Партнёр надлежащим образом рассмотрел сообщение и принял необходимые корректирующие меры. OBA не проводит внутренних расследований в организации Партнёра, однако оставляет за собой право оценивать достаточность реакции Партнёра.

Эл. почта: vihje@nginvest.ee

Телефон: +372 667 3152

Язык общения: эстонский, английский, русский.

Обеспечение соблюдения принципов Добросовестной деловой практики

Добросовестная деловая практика является отражающим ценности документом Liviko, который публикуется на официальном сайте Liviko <https://liviko.eu> и действует единообразно для всех Сотрудников и Партнёров.

Соблюдение принципов Добросовестной деловой практики является условием сотрудничества, и выполнение этих требований подтверждается во всех договорных отношениях либо ссылкой на настоящий документ, либо отдельным приложением к договору. Содержание Добросовестной деловой практики не является предметом индивидуальных переговоров.

Сотрудники обязуются ознакомиться с принципами Добросовестной деловой практики и соблюдать их в своей повседневной деятельности. Сотрудники несут ответственность за то, чтобы их поведение соответствовало этим принципам, и сотрудничают от имени Liviko только с такими партнёрами, которые признают данные принципы.

Партнёр обеспечивает соответствие своей деятельности принципам, изложенным в Добросовестной деловой практике, и заботится о том, чтобы его сотрудники были проинформированы о сопутствующих этим принципам правах и обязанностях. Liviko вправе запросить у Партнёра дополнительную информацию или документы до или после начала сотрудничества, чтобы убедиться в выполнении изложенных принципов.

Несоблюдение настоящих принципов Добросовестной деловой практики, независимо от того, совершено ли оно Сотрудниками или Партнёром, считается нарушением заключенного с Liviko договора. В случае выявления нарушения Liviko может попросить сотрудника или Партнёра внести коррективы или уточнения в свою деятельность. Liviko рассматривает нарушения прозрачно и соразмерно с учетом тяжести нарушения, а также готовности сотрудника или Партнёра сотрудничать в исправлении ситуации. Цель заключается в обеспечении последовательного и надежного соблюдения Добросовестной деловой практики.

В случае существенного нарушения Liviko имеет право пересмотреть условия взаимных договорных отношений, результатом чего в отдельных случаях может стать, например, уменьшение заказов, перераспределение рабочих задач или, в крайних случаях, также прекращение договорных отношений.

¹ Экологическая политика Liviko доступна на сайте NG Investeeringud OÜ и его дочерних предприятий.